

## BTS AM 2014 LVB script

Radio 5 Información - Semana del Trabajo Flexible

2:11

03 jun 2013 con Gloria Cacho

*Hablamos ahora porque esta semana comienza en Madrid la **Semana del Trabajo Flexible**, o lo que es lo mismo, sobre ese modelo que nos da la libertad de elegir el lugar y horario para realizar nuestro trabajo permitiendo mejorar la vida personal y laboral y aumentando la productividad.*

**- Blanca Gómez, directora de Recursos Humanos de Microsoft Ibérica ¡Buenos días !**

-¡Buenos días Gloria !

**-¿Cuál es el papel de las nuevas tecnologías en este tipo de trabajos ?**

– Pues es una de las tres cosas fundamentales que tiene que tener una empresa en marcha para poder trabajar con un modelo de trabajo flexible y sean cual sean ese tipo de tecnologías, tienen que asegurar que todos sus empleados tengan algún tipo de dispositivo que les permita trabajar en remoto desde cualquier sitio ,de su casa o de cualquier otro tercer lugar y tiene que tener algún tipo de sistema de conferencia telefónica que puedan hacer el mismo tipo de trabajo desde fuera o dentro y además con la misma calidad con la misma seguridad también, que es una de las cualidades que comentamos nosotras dos

– Pues ..¡lo comentamos Blanca !

– Vengan, pues entramos en ellos, mira .... que el segundo tiene que ver con el tipo de oficinas que tenga también, donde la final lo que tienes que poner a disposición de los empleados, son toda una serie de espacios que llamamos colaborativos, es decir la oficina no es tanto el lugar donde vas a hacer cualquier tipo de trabajo sino el lugar donde vas a encontrarte con gente ya sea de otro trabajo, ya sea de otros departamentos , clientes, posibles proveedores, etc...y el último que habéis hecho mención dentro del informe inicial que habéis puesto en la noticia tiene que ver con cosas el tipo de cosas que tienes que hacer con tus empleados . En primer lugar tienes que tener un sistema de trabajo muy claro por objetivos, que la gente sepa que tipo de resultados tiene que conseguir y en segundo lugar y es muy importante y relacionado con la dificultad que se comenta enen que habéis hecho, tienes que tener managers que tengan un contacto permanente con sus equipos para que efectivamente el trabajar en remoto no sea ningún tipo de freno al trabajo en equipo que tiene que realizarse .