

La brecha salarial – 2'34 –

Radio nacional de España/Radio 5 - 08/03/2013

La crisis económica global está afectando más a las mujeres que a los hombres según los datos del paro dados a conocer el pasado lunes .Hay 36000 mujeres más desempleadas que hombres y los sindicatos ponen en énfasis en que los contratos de las mujeres son más precarios con peor retribución y más a tiempo parcial . Iratxe García eurodiputada del PSOE y miembro de la comisión de igualdad del parlamento europeo:

-“La crisis económica siempre afecta a los sectores más vulnerables y en este caso claramente las mujeres están siendo víctimas de decisiones políticas que se están tomando de forma desde mi punto de vista equivocado con políticas que afectan no sólo Y EXCLUSIVAMENTE al terreno laboral, somos conscientes del grave problema del desempleo pero además también en otro sentido las políticas de recorte que se están imponiendo en la Unión Europea y por lo tanto también en España, de recorte de derechos sociales, recorte de derecho del estado de bienestar en materia de dependencia , en materia de políticas sociales, sanitarias, de atención a los niños y las niñas afectan gravemente a las mujeres y al papel fundamental que tienen en este sentido un colectivo tan importante.“

Según datos conocidos estos días una de las cuestiones que más ponen en evidencia estas diferencias entre hombres y mujeres es la diferencia de salario, la denominada brecha salarial que fluctúa según las fuentes entre el 16 y el 22% es decir las mujeres tienen que trabajar entre 59 y 88 días mas para conseguir el mismo salario que el de un hombre

Teresa Jiménez Becerril eurodiputado del partido popular y también miembro de la comisión de igualdad del parlamento europeo considera inadmisibile esta brecha salarial:

“Es inadmisibile, absolutamente inadmisibile aquí en Europa desde 1975 tenemos una directiva de no discriminación y 40 años después nos encontramos con casi un 17%, hay países que tienen mejores datos, otros que los tienen peores pero es inadmisibile; la mujer tiene que trabajar mucho más días al año para ganar lo mismo que el hombre. Aquí hay problemas también de qué tipo de trabajo realizan, de cómo se valora el trabajo de la mujer, que está infravalorado el trabajo que hace, no es por el mismo trabajo es por un trabajo de igual valor por el que se cobra menos.”

La comisión europea reconocía que la brecha salarial se está recortando pero desgraciadamente no es tanto porque hayan mejorado las condiciones de las mujeres sino porque han empeorado las de los hombres.