

Transcription Igualdad en las empresas. Barreras y sesgos de género en el ámbito laboral

Esta es Ana. Ana tiene un título universitario y un expediente académico brillante como cada vez más mujeres en nuestro país

este es Juan. Juan busca a una persona con las capacidades de Ana para su negocio. Juan no sabe que por el hecho de ser mujer Ana tiene más dificultades para encontrar empleo o que probablemente lo encuentre en sectores peor valorados socialmente y con una retribución más baja que sus compañeros

ser mujer, tener determinada edad, alguna discapacidad o proceder de otro país se convierten en barreras que condicionan el acceso al empleo y el desarrollo de una carrera profesional en igualdad de condiciones

¿Si Ana tiene experiencia cualificación y talento porque tiene menos oportunidades?
¿si Juan quiere lo mejor para su empresa porque le cuesta más fichar a Ana?

existen sesgos conscientes e inconscientes que afectan al empleo las condiciones laborales y la promoción profesional de la mitad de la población, sesgos derivados de roles y estereotipos de género que debemos combatir para hacer frente a este reto

El instituto de la mujer pone a disposición de personas y empresas diversas herramientas que ayudan a luchar contra estas desigualdades.

Implantar y actualizar planes de igualdad, impulsar el liderazgo y la de mujeres en órganos de dirección, formar sobre sesgos inconscientes al personal directivo y de recursos humanos personalizar los procesos de selección son medidas que benefician a las empresas y a toda la sociedad porque las empresas y entidades comprometidas con la igualdad mejoran sus resultados, su imagen corporativa y su clima laboral promoviendo la igualdad efectiva de oportunidades

-Juan podrá contar con el mejor talento y Ana desarrollar todo su potencial

porque defendiendo la igualdad crecemos y ganamos personas y empresas